

2021年4月1日

興亜工業株式会社 一般事業主行動計画（女性活躍推進法）

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2023年3月31日（2年間）

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1. 一般職のスキルアップに向けた研修の受講率を男女ともに100%とする。

〈取組内容〉

- ・2021年～ 研修内容について検討（タイムマネジメント等）
- ・2021年～ 研修の実施

目標2. 女性が工場で働きやすいような環境の整備を進める

〈取組内容〉

- ・2021年～ 役員研修に女性活躍推進についての項目を入れる
- ・2021年～ 現在、工場部門（生産技術部）で働いている女性（3名）にヒアリングを実施
- ・2021年～ 女性用トイレを増設・改修する
- ・2021年～ 女性用洗濯室・乾燥室を更衣室横に設置する
- ・2021年～ ヒアリング結果等による要請事項について検討を行う

目標3. 柔軟な働き方（テレワーク）について検討を進める

〈取組内容〉

- ・2021年～ 現状把握・課題把握
 - 各部署の業務分析（現状把握：業務時間、使用文書、システム）
 - ICT環境
 - 労務管理の検討（就業時間管理等）
- ・2021年～ 導入・運用の確認